

7 Tipps für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung

Veränderung und Weiterentwicklung sind für Unternehmen ein Muss. In der Mitarbeiterführung heißt das, Menschen für Visionen und neue Ziele zu begeistern. Dafür brauchen wir fähige Führungskräfte mit Rückgrat, die Ausdauer und Geduld mitbringen und darüber hinaus miteinander reden. Hier erhältst Du als Anregung 7 Tipps für Deinen Berufsalltag als Führungskraft:

- ☀ Finde den eigentlichen Sinn Deines Tuns.
- ☀ Führe Dich selbst und lebe eine Bereitschaft zu Veränderungen vor.
- ☀ Beziehe Betroffene aktiv in Veränderungs- und Verbesserungsprozesse ein, um mehr Leistungsfähigkeit und Freude zu erlangen.
- ☀ Habe Mut Deinem Team zu vertrauen und lasse Menschen an ihren Aufgaben wachsen.
- ☀ Schaffe Rahmenbedingungen und Systeme, in denen sich Menschen weiterentwickeln und entfalten können.
- ☀ Übertrage Verantwortung, damit Du Zeit für die wesentlichen Dinge gewinnst.
- ☀ Fördere eine konstruktive Feedbackkultur, als Motor für Wachstum.

Und darüber hinaus, gestalte gemeinsam mit Deinem Team eine offene und wertschätzende Kommunikations- und Fehlerkultur, um dadurch noch besser zu werden. Über diesen Weg wird es leichter, langfristig Erfolge zu feiern.

Wie Führungsteams auch die anspruchsvollsten Ziele erreichen können, erarbeiten wir - ganz konkret auf Deine Firma abgestimmt - gemeinsam in unseren Führungskräfte trainings.

Ich wünsche Dir alles Gute und viel Erfolg

Deine

Christel Zeyßig

P.S: Möchtest auch Du mehr Erfolg in der Führungscrew? Dann kontaktiere mich jetzt!